



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Что можно увидеть,
плавая между елками?

Дайвер из Чусового погрузился
в сказку



8

Когда закончится война?

6-7

Зачем писатель и историк
Александр Звягинцев
приехал к металлургам?

10

Территория ОМК

№ 12 (270) • 13 МАЯ 2022 ГОДА

Среди «немцев» и «японцев»

На чусовском заводе ОМК обновили оборудование для производства высокотехнологичных рессор

ТЕХНИКА

Юрий Софонов
Чусовой

Новый ленточнопильный станок в цехе по металлообработке станет резать заготовки для выпуска рессорных листов. Эти листы, из которых собирают высокотехнологичные малолистовые рессоры, изготавливают на немецких автоматизированных прокатных станах-200. На производственной линии задействовано самое современное оборудование, в частности здесь работают роботы японской компании Fanuc. А вот нарезать заготовки для станков раньше приходилось на старом ленточнопильном станке. Как говорят специалисты, он уже выработал свой ресурс. Чтобы обеспечить стабильную работу станков-200, на заводе решили установить новый ленточнопильный станок.

Сотрудники цеха по металлообработке подготовили площадку для станка. Затем специалисты цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования чусовского завода ОМК смонтировали оборудование и подвели к нему коммуникации.

– Новый ленточнопильный станок позволит нам предотвратить простои производства и обеспечить надежную работу оборудования, а также увеличит производственные мощности, – говорит Евгений Третьяков, исполняющий обязанности начальника цеха по металлообработке. – Старый станок также останется в цехе. В случае необходимости, когда нужно будет увеличить объемы производства, мы сможем и его использовать для резки заготовки.

Кстати, новый станок сможет работать не только на нужды станков-200. Оборудование можно будет использовать и для резки рессорной полосы, которая идет на другие участки цеха по металлообработке.



© СЕРГЕЙ ЯСИНСКИЙ

ЦИФРА

500

тысяч рублей отныне составляет максимальный размер премии за реализацию рационализаторского предложения с экономическим эффектом на выксунском заводе ОМК. На днях здесь вступила в силу новая редакция регламента системы непрерывных улучшений: бюрократические процедуры упростили, а размер вознаграждения увеличили.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЕЛЕНА ВДОВИНА
ведущий специалист по планированию отгрузки и контролю
исполнения заказов, Выкса

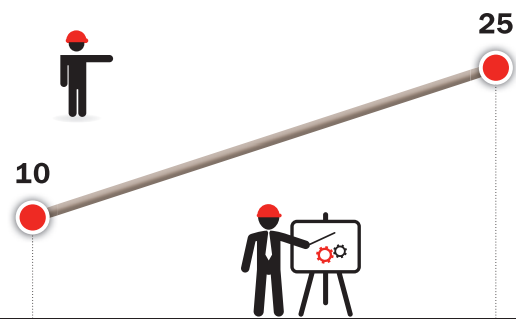
«Кому-то вместе с прадедом мы вернули частичку семейной истории, а других бойцов, чьих родственников не нашли, – достойно захоронили.

/О поисковой работе/



СТАТИСТИКА

Выездные пилотные уроки проекта «ПроГУЛ» в Выксе



ЦИФРА

42

млн рублей

выплатили в прошлом году сотрудникам выксунского завода ОМК, которые предложили полезные инициативы или участвовали в их реализации.



ОТ РЕДАКЦИИ

В неидеальном мире

Должен ли художник быть голодным?

СЕРГЕЙ
ДМИТРИЕВжурналист
газеты
«Территория
ОМК»

Интересно, наши далекие предки придумывали названия созвездиям на сытый желудок – или чтобы отвлечься от мыслей о еде? Есть мнение, что повышение зарплаты мотивирует людей лишь первые два-три месяца. Может, и так, но пирамиду потребностей никто не отменял: сначала – обеспечить себя всем необходимым, а потом – размышлять о высоких материях. Так и с зарплатой: если хватает на жизнь, можно что-то сделать просто ради удовольствия, почета и славы. А если не хватает – все будет ради денег. В том числе и идеи.

На нашем заводе анализировали доходы персонала. Выяснили: у нас нет работников с критически низкой зарплатой. А судя по тому, что за последние три года пенсионеры стали вдвое реже заказывать справки о доходах (для получения субсидии на оплату ЖКУ нужна справка об объеме матпомощи от предприятия), – и у неработающих людей все неплохо.

Впрочем, сказать, что всем всего хватает, нельзя. Конечно, у многих есть финансовые проблемы. Кто-то в одиночку воспитывает детей, кто-то помогает родителям, кто-то тратится на лечение. Да иногда просто приходится копить, чтобы купить что-то дорогое. И до того, чтобы перестать смотреть на ценники в магазинах, нам всем еще далеко. Тем более что в последнее время цифры на них меняются самым непредсказуемым образом.

И как тут отвлекаться от мыслей о деньгах и заметить что-то помимо

собственно работы – то, что можно улучшить, исправить, ускорить? Как стать свободным от рутинных мыслей – и как вообще стать свободным? Да и нужно ли...

Свобода – сложная штука. Дай ее слишком много – человек потеряется в разнообразии выбора, поставь слишком жесткие рамки – станет действовать по инструкции, не включая воображение. Вот попросят вас: придумайте что-нибудь. Сможете обойтись без уточняющих вопросов? Я – точно нет. Мне нужны хотя бы какие-то рамки: тема этого «чего-нибудь», объем, сроки. В идеальном мире, наверное, не существует ограничений – но и идеи в идеальном мире не нужны. Если все и так хорошо – зачем что-то изобретать и вообще шевелиться? Получается, ограничения подстегивают смекалку. Главное, чтобы их было в меру. Инструкции нужны в определенных ситуациях, но по ним еще никому не удавалось создать что-то новое.

«Если хватает на жизнь, можно что-то сделать просто ради удовольствия, почета и славы. А если не хватает – все будет ради денег.»

А можно ли подстегнуть инициативу деньгами? Конечно, можно. Главное – опять же! – не перегнуть палку (да и вообще не применять палочную систему), чтобы инициатива не превратилась в основной источник дохода, не стала набором шаблонов, отписок и приписок. Так и балансируем между правилами и свободой, материальным и нематериальным, системной мотивацией и чистым вдохновением – но жизнь вообще не склонна к крайним точкам. Все, что есть в мире, – где-то между. Мотивация улучшать, например, – где-то между внутренним стремлением к совершенству и внешней поддержкой этого стремления.

За идею

На выксунском заводе ОМК упростили подачу рацпредложений и увеличили выплаты за реализованные инициативы

СИСТЕМА

Валентина Морозова
Выкса

1 мая на предприятии вступила в силу новая редакция регламента работы системы непрерывных улучшений. Отныне бюрократические процедуры упростили: сократили количество форм для подачи рацпредложения и разработали новую, облегченную, форму заявки.

Изменения коснулись и оргвопросов. Всех, кто участвует в разработке и реализации инициативы, объединят в команду, причем один из сотрудников будет выступать в роли лидера рацпредложения – и отвечать за процесс. За дополнительную нагрузку его ждет вознаграждение – за каждую реализованную инициативу. Кроме того, наиболее активные лидеры в будущем получат дополнительные очки при выдвижении на Баташевскую премию.

И самое важное – увеличили вознаграждение за рацпредложения с экономическим эффектом.

Сейчас команда проекта может рассчитывать на восемь процентов от фактической экономии, однако размер премии не может превышать 500 тысяч рублей (ранее вознаграждение составляло пять процентов от полученного эффекта, но не более 300 тысяч рублей).

Вместе с тем на заводе отказались от коэффициентов при определении вознаграждения за рацпредложения без расчета экономического эффекта. Теперь команда будет получать 8 тысяч рублей за каждую реализованную идею, эффект от которой не удалось рассчитать.

Мотивировать сотрудников решили и за тиражирование рацпредложений. Новый регламент предполагает денежное вознаграждение как для авторов «материнской» идеи, так и для сотрудников, которые реализуют ее в других подразделениях предприятия.

ЦИФРА

25 тысяч рублей

в среднем получил каждый автор рацпредложения в 2021 году. Всего их было 1 148 человек.



Рационализаторов объединят в команды
© ДМИТРИЙ БОРОДАЙ

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ

управляющий директор выксунского завода ОМК

«Система непрерывных улучшений и рационализаторской деятельности на предприятии достраивается и совершенствуется непрерывно. Новая редакция регламента нацелена на то, чтобы еще больше упростить оформление инициатив и повысить интерес к

реализации рацпредложений с экономическим эффектом. В прошлом году в качестве вознаграждения авторы идей получили 29 миллионов рублей, а содействующие их внедрению сотрудники – еще 13 миллионов рублей. Реализация полезных инициатив – отличный способ повысить доход за счет интеллектуального труда. Теперь для этого открыты все возможности.

ОБСУЖДЕНИЕ | Что вас мотивирует в работе?

СЕРГЕЙ
ГУЛЬЦЫН

маляр участка окраски и упаковки цеха № 3, Челябинск

«Как-то на участок привозили работа, хотели, чтобы он наносил покрытия на изделия и экономил материалы. Только ничего у работа не вышло. Зато экономить получилось у маляров – когда нам стали выплачивать премии за это. В прошлом году в месяц максимальной загрузки у меня вышло больше 10 тысяч рублей премии за экономию. Но, конечно, мотивируют не только деньги. У нас слаженный коллектив, взаимовыручка – роботам этого не дано.

ЕЛЕНА
ПОНОСОВА

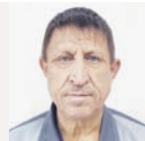
начальник отдела по ГО, ЧС и пожарно-профилактической работе, Чусовой

«Семья, родные, друзья дают силы, энергию жить и работать. Но и сама моя работа не может оставить меня равнодушной. Ответственность за жизни и здоровье коллег – лучшая мотивация, к таким обязанностям просто невозможно относиться безответственно. Не все осознают необходимость пожарно-профилактической работы. Но когда что-то происходит, сразу становится понятно, что безопасность людей должна быть на первом месте!

СВЕТЛАНА
ЗАЛЕТИНА

контролер в производстве черных металлов, Выкса

«В 1995 году, когда только пришла на завод, главной мотивацией стала стабильная зарплата. Времена были тяжелые. Люди месяцами не получали заработанное, а на заводе такого не случалось. Спустя почти 30 лет деньги уже не главное – я очень люблю свою работу. Горжусь качеством наших колес! Однако доброе слово и кошке приятно. Если руководитель похвалит или коллеги отметят хороший результат – это тоже заряжает на работу.

ИЛЬФАТ
ХАЙБРИЕВ

сотрудник по режиму, Альметьевск

«Конечно, играет свою роль материальное вознаграждение. Как ни крути, без денег не обойдешься. Важны условия труда: если они не доставляют неудобств, человек будет работать с большей отдачей. Признание: вовремя сказанное доброе слово может мотивировать человека проявлять инициативу, а не просто выполнять задачи. Ну и удовлетворение результатами своего труда: если понимаешь, для чего работаешь, хочешь работать еще лучше.

ОЛЕСЯ
ИВАНКО

мастер участка малярных работ и комплектации, Благовещенск

«Моя основная мотивация безукоризненно выполнять свои задачи – это мои сотрудники, коллеги. Я считаю, что главное в коллективе – взаимопонимание, доверие, уверенность, что тебе всегда подставят плечо. Именно так зарождается уважение. Я ощущаю огромную поддержку от своих коллег. И могу сказать, что я ими горжусь и в обиду никого не дам. Мы одна большая семья! Их поддержка – моя самая сильная мотивация.

КОРОТКО

Проекты победителей социальных программ ОМК вошли в число лучших практик активного долголетия. Отбор проводила организация «Национальные приоритеты» при поддержке Министерства труда РФ.



На промплощадке не должно быть травм ни у кого
© АРХИВ ОМК

ОМК одной из первых в России занялась культурой безопасности среди подрядчиков

БЕЗОПАСНОСТЬ

Валентина Морозова
Выкса

Компания внедрила систему супервайзинга на выксунском заводе, чтобы повысить культуру безопасности и охраны труда в подрядных организациях. Специалисты ОМК контролируют работы на своих строительных объектах и обучают контрагентов управлять безопасностью производства, развивают у их сотрудников осознанное отношение к здоровью. Заводчане применяют инструменты наставничества и тренинги, проводят совместные аудиты безопасности с руководителями подрядных организаций. В этом помогают современные IT-решения. Например, аппаратно-программный комплекс позволяет обучать подрядчиков и проверять их знания перед допуском к работе. Новый инструмент протестировали более 20 организаций-партнеров. Кроме того, действует сайт онлайн-школы для подрядчиков, который содержит нормативные акты, инструкции, обучающие материалы. Там же

формируется рейтинг, помогающий подрядчикам понимать свои слабые стороны. Безопасность на стройплощадках обеспечивает и система видеонаблюдения. Камеры уже помогли выявить несколько грубых нарушений в действиях подрядчиков. Также на выксунском заводе ОМК проводят месячники и дни безопасности подрядных организаций. Это позволяет формировать единое информационное поле в этой сфере. Опыт работы с подрядчиками выявил несколько проблем: низкий уровень компетенций персонала, недостаточная приверженность руководства вопросам безопасности, слабый контроль на стройплощадках со стороны подрядчика, допуск необученных сотрудников, объясняет управляющий директор предприятия Александр Барыков. – Безопасность каждого работника, включая сотрудников подрядных организаций, – безусловный стратегический приоритет компании. Тиражирование наших наработок и лучших практик поможет выстроить у партнеров современную культуру безопасности и развить нулевую терпимость к нарушениям охраны труда и требований компании.

СПРАВКА

Супервайзинг – относительно новое явление в российской промышленности. Представитель компании-заказчика осуществляет контроль за деятельностью подрядной организации в определенной области, а также вносит в нее корректировки с учетом своей экспертной оценки.

КСТАТИ

За год металлургии выявили в работе подрядных организаций более 1,2 тысячи опасных действий. Супервайзинг дал позитивные результаты: если в четвертом квартале 2021 года таких случаев было 300, то в первом квартале 2022-го – на треть меньше.

Люди – похожи, роботы – тоже

СОТРУДНИЧЕСТВО

Юрий Софонов
Чусовой

Несколько сотрудников выксунского завода съездили в Чусовой за новым опытом.

Гости из Выксы – главный специалист управления по автоматизированным системам управления Сергей Филимонов и менеджер по развитию производственной системы Михаил Баринов – побывали в рессорном производстве, цехе по металлообработке и других подразделениях чусовского предприятия. Моей задачей было изучить мнения людей о заводе, – рассказывает Михаил Баринов. – Завод в Выксе, так же как и в Чусовом, – градообразующий. И проблемы у наших предприятий схожие. Перед нами стоят одни и те же вопросы: как привлечь квалифицированных и дисциплинированных сотрудников, как избавиться от те-

кучки кадров. В Чусовом я увидел много полезного; опыт коллег может пригодиться нам в Выксе. Хорошее впечатление на специалистов выксунского завода произвел роботизированный прокатный стан 200.4. Как они сказали, роботы такого типа используются и на производстве в Выксе, поэтому у предприятий есть перспективы наладить более тесное сотрудничество в сфере роботизации. Это особенно актуально сегодня, в условиях санкций: общение с коллегами поможет оперативно решать проблемы с запчастями и обслуживанием сложного оборудования. Мы хотим выстроить совместную стратегию в области обеспечения надежности оборудования, – говорит Сергей Филимонов. – Особое внимание нужно уделить станкам с ЧПУ; это сложное и дорогое оборудование. На чусовском заводе сейчас монтируется новый современный фрезерный комплекс, который, как и роботизированные производственные линии, требует большого внимания.

За 300 лет стажа

НАГРАДА

Анна Зиннатова
Благовещенск

Династия благовещенского завода ОМК получила медаль «За трудовую доблесть».

В начале мая глава Республики Башкортостан Радий Хабиров вручил награды заслуженным работникам региона и представителям трудовых династий. В числе героев праздника оказалась династия Молокановых-Лихачевых, представители которой отработали на благовещенском заводе ОМК в общей сложности около 300 лет. В частности, медаль «За трудовую доблесть» вручили Сергею Леонидовичу Молоканову. Он трудился на предприятии 42 года: сначала – кузнецом на молотах и прессах, а затем – водителем. Супруга ветерана, Любовь

Кирилловна, работала на заводе машинисткой в машбюро, а сестра, Татьяна Леонидовна, – диспетчером в кузнечно-прессовом цехе. Будущего мужа Татьяна Леонидовна встретила также на заводе: Юрий Геннадьевич Лихачев был чистильщиком металла в том же подразделении. История династии началась во время Великой Отечественной войны. Кузьма Ермилович Асеев изготавливал снаряды для фронта, а Иван Андреевич Молоканов работал в сталелитейном цехе. Позже их дети поженились – и почти 40 лет трудились на заводе. Сейчас на предприятии успешно работают правнуки основателей династии: дети Молокановых, Владимир и Татьяна, а также сын Лихачевых, Михаил, и его жена Инна. Общий стаж всех трудовых династий благовещенского завода ОМК превышает 3 тысячи лет.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Коллектив

ИНФОРМАЦИЯ Управляющий директор благовещенского завода ОМК Андрей Доценко проводит информационные встречи с рабочими коллективами основных производственных цехов и представителями профсоюзной организации. Первая такая встреча прошла 11 мая в объединенном механосборочном цехе. Руководитель рассказал о текущих производственных показателях и отметил, что первый и второй кварталы предприятие работает с прибылью, что свидетельствует об эффективности выбранной стратегии. Также Андрей Доценко анонсировал повышение заработной платы с 1 июня.

Безопасность

ДАТА Дирекция по безопасности производства выксунского завода ОМК отметила Всемирный день охраны труда и 373-ю годовщину создания Российской пожарной охраны военно-полевыми сборами. Мероприятие посетили управляющий директор Александр Барыков и директор по безопасности производства Александр Пивиков. 29 апреля на плацу пожарной части они наградили лучших сотрудников дирекции: Юлию Копину, Валерию Куликова, Александра Кузину, Илшата Кадырова и Семена Савелова. В тот же день четыре новых сотрудника приняли присягу. Завершился праздник спортивной эстафетой.

Система

НАГРАДА На челябинском заводе ОМК вручили награды победителям конкурса на лучшие рабочие места. Среди цехов основного производства лучшим признали рабочее место операторов станков с программным управлением участка холодной деформации и резки труб цеха № 2. Во вспомогательных подразделениях лучше других организовали свои рабочие места по принципам бережливого производства стропальщики склада сырья, материалов и готовой продукции. Лучшие офисные помещения – кабинет сотрудников отдела по нормированию и автоматизации технологических процессов и кабинет мастеров цеха по энергообеспечению.

Культура

ОРГАНИЗАЦИЯ В центральной районной библиотеке Благовещенска прошла отчетно-выборная конференция совета местного отделения организации «Собор русских Башкортостана». В сообщество приняли Юлию Ларионову, ведущего специалиста направления по корпоративной социальной ответственности ОМК. Участники организации на волонтерских началах занимаются сохранением и изучением исторического наследия русского народа, развитием традиций взаимного влияния и взаимного обогащения русской культуры и культур других народов, представители которых живут в регионе.

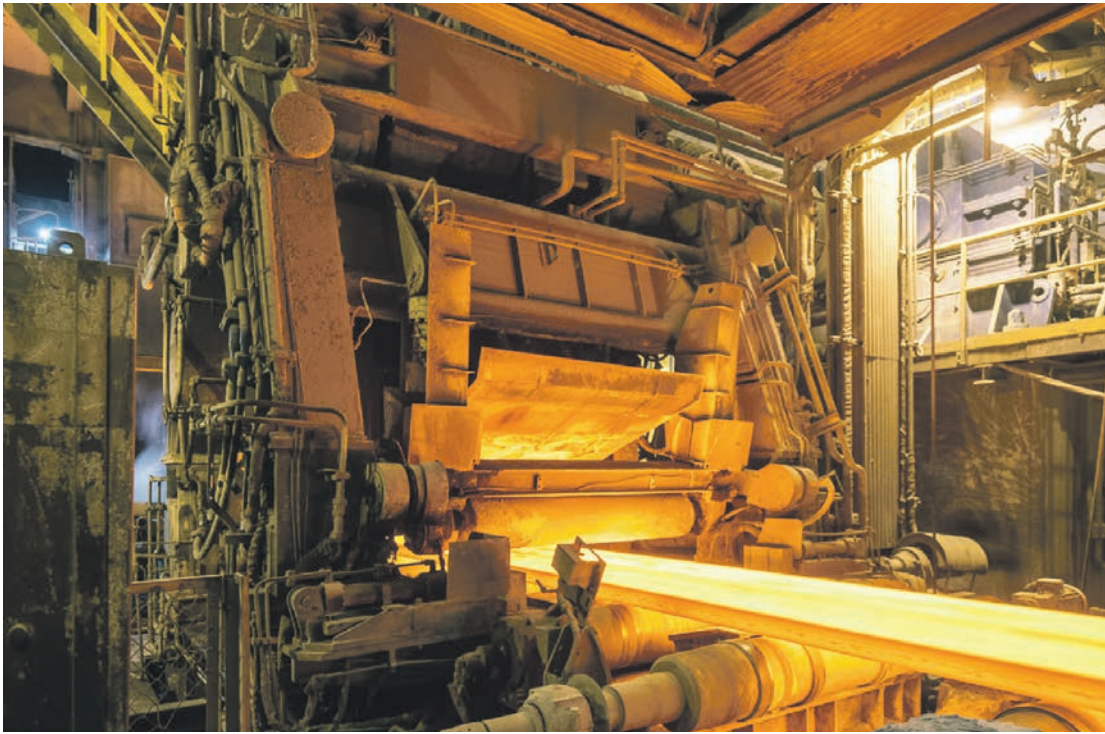
Праздник

АКЦИЯ Молодежный комитет альметьевского завода ОМК и отдел промбезопасности и охраны труда присоединились к акции «Сад памяти» в Альметьевске. Всего в акции участвовали около 200 горожан: сотрудники предприятий, экологи, лесники. Вместе они высадили 9 тысяч молодых сосен. Международная акция «Сад памяти» стартовала в 2020 году по инициативе президента Владимира Путина. В России и странах СНГ планируется высадить 27 миллионов деревьев в память о 27 миллионах погибших в годы Великой Отечественной войны. О других мероприятиях в честь Дня Победы читайте на странице 10.

ЦИФРА

80–100 километров

стали прокатывают валки
стана горячей прокатки ЛПК
за одну кампанию.



▲ За состоянием валков «наблюдает» алгоритм © АРХИВ ОМК

Пророки от науки

Инженер-металлург Алексей Севидов с помощью нейросетей научил промышленные системы прогнозировать износ валков на стане горячей прокатки ЛПК в Выксе

АВТОМАТИЗАЦИЯ

Елена Лищук
Выкса

С ростом производительности стана и увеличением доли тонкого сортамента в структуре заказов металлургии столкнулись с проблемой: рабочие валки стали быстро изнашиваться. Между тем их стойкость напрямую влияет на производительность оборудования и качество готовой продукции.

На практике прогнозировать эксплуатационный износ валков сложно из-за множества факторов. Раньше с этой целью на ЛПК применяли упрощенные инженерные формулы, основанные в основном на длине полосы и коэффициенте, полученном экспериментальным путем. Результат расчетов получался приблизительным. Однако износ неравномерен, и предсказать его можно, только «зашив» максимальное количество технологических данных в промышленную модель.

И тебя выучим!

Непростой задачей занялся ведущий инженер-программист участка по автоматизации ЛПК Алексей Севидов с подачи заместителя директора по научно-исследовательской деятельности ИТЦ Александра Мунтина. Помогали специалисты АСУТП и ИТЦ. На заводе открыли НИОКР, чтобы разработать модель стана горячей прокатки ЛПК с использованием машинного обучения для расчета износа рабочих валков и оценки их механического профиля в процессе прокатки.

Решили создать новую математическую модель – но не аналитическую, а статистическую.

▼ КСТАТИ

Любой сотрудник ОМК тоже может реализовать подобный проект совместно с ИТЦ. Компания создает команду по работе с проектами, связанными с большими данными (Data Science). Автоматизация открывает возможности для повышения эффективности производства и бизнеса за счет методов машинного обучения, компьютерного зрения, аналитики данных. Если вы сделали первые шаги или уже являетесь экспертом в этой сфере, отправьте резюме Татьяне Юшевой (jusherova_tv@omk.ru) и коротко опишите свой опыт.

▼ СПРАВКА

Аналогичную методику металлургии использовали в системе автоматического контроля качества АСАММ на ЛПК. Ее тоже удалось сделать «умнее» за счет алгоритмов машинного обучения.

За основу взяли фактические данные из вальцешлифовальной мастерской (ВШМ), где на станках Herkules измеряют износ валков после кампании. Разработку модели и нужные вычисления проводили с помощью языка программирования Python.

– Функционал исходной модели от Danieli удалось расширить за счет способности считать износ. Чтобы обучить систему, мы использовали передовые методы, включая нейронные сети. Вообще эта тема была мне интересна, так что построение алгоритмов я изучал не только в составе рабочей группы ИТЦ, но и самостоятельно, – рассказывает Алексей Севидов.

Предсказать и предупредить

За год удалось выполнить моделирование механического износа, разработать программное обеспечение для интеграции результатов новой модели с системой автоматизации стана горячей прокатки, а также подготовить рекомендации по распределению обжиганий для сведения износа в цистовой группе клетей к минимуму.

Сейчас модель проходит опытно-промышленную эксплуатацию. Результаты оказались более точными по сравнению с классической моделью. Алгоритм быстро работает и не занимает много памяти на серверном оборудовании.

Сейчас благодаря машинному обучению система в режиме реального времени просчитывает износ каждого валка и выводит информацию на пост управления оператора, который может изменять некоторые параметры. Но на самом деле идея была куда масштабнее: чтобы система настраивала нужные корректировки сама, без участия человека. Фактически алгоритм работает онлайн во время прокатки, прогнозируя механический износ еще до того, как заготовка попадет в линию стана.

– Сейчас предстоит решить, как максимально эффективно использовать эти системы. Но ясно одно: мы стали на шаг ближе к давней мечте – настроить аналитику по ремонтам таким образом, чтобы предупреждать поломки, а не тратить ресурсы на их устранение, – говорит Алексей Севидов.

Как использовать инструменты?

ИТ-эксперты ОМК обучают коллег цифровым технологиям

ЗНАНИЕ

Ольга Гладких
Москва

– Для нас особенно ценно качество «цифровых» запросов от сотрудников ОМК. Мы решили помочь коллегам и организовать обучение инструментам, которыми мы сами пользуемся для решения бизнес-задач, – рассказал эксперт направления по развитию цифровых технологий Николай Проклов.

Серию вебинаров прошли специалисты управления по развитию производственной системы. ИТ-эксперты рассказали, как можно решать актуальные бизнес-задачи при помощи компьютерного зрения, виртуальной реальности, 3D-моделирования, программной и физической роботизации, беспилотников, цифровых двойников и чат-ботов.

– На вебинарах мы говорим о способах применения технологий, возможностях и рисках, не погружаясь глубоко в техническую часть. Рассказываем о проектах, реализованных в нашей компании, и лучших практиках коллег-металлургов. Это помогает сотрудникам оценить, где и как можно применить ту или иную технологию, – пояснил Николай Проклов.

Специалисты УРПС во время обучения предложили семь циф-

ровых проектов и приступили к расчетам экономического эффекта. Сотрудники направления по развитию цифровых технологий, в свою очередь, прорабатывают технические решения и оценивают стоимость внедрения.

– Цифровизация – это эволюционный шаг в повышении эффективности предприятия. В своей работе мы широко используем цифровые инструменты для сбора и анализа данных, для понимания текущего и определения целевого состояния бизнес-процессов. Но чтобы цифровые технологии стали конкурентным преимуществом, необходимы трансформация мышления, формирование новой культуры производственных отношений. Мы готовы стать лидером этих изменений, а полученные знания помогут, – отметил начальник управления по развитию производственной системы выксунского завода ОМК Андрей Симонов.

▼ КСТАТИ

Специалисты направления по развитию цифровых технологий готовы проводить вебинары по цифровизации для коллег из других подразделений ОМК, адаптировав курс под конкретные задачи. А для тех, кто только начинает знакомиться с «цифрой», на корпоративном портале открыт раздел «Цифровое со-знание».

Очищать и не сбрасывать

В ферросплавном цехе чусовского завода ОМК создадут замкнутый водооборотный цикл

ЭКОЛОГИЯ

Юрий Софонов
Чусовый

Предприятие заключило договор с компанией «Баромембранные технологии» (БМТ) на разработку концепции очистки сточных вод в ферросплавном цехе. Эта фирма стала победителем тендера, который завод провел в начале марта. Всего на него поступили восемь заявок. В апреле экспертная комиссия их рассмотрела – и остановила выбор на БМТ. Компания считается одним из лидеров российского рынка в области промышленной водоподготовки и очистки сточных вод.

– Задачей подрядчика будет рассмотреть разные варианты и выбрать наиболее экологически обоснованную и экономически целесообразную концепцию очистки оборотной воды до требуемого ферросплавным производством качества, – рассказывает менеджер по охране окружающей среды чусовского завода ОМК Юлия Сулент. – Технология должна вывести нас на новый уровень экологической безопасности в соответствии с самыми строгими требованиями действующего законодательства.

Три специалиста «Баромембранных технологий» в конце апреля побывали в Чусовом, собрали вводные данные, в том числе взяли пробы сточных вод, и изучили технологию ферросплавного производства. Концепция должна быть готова к сентябрю 2022 года, а после этого можно будет приступить к проектированию оборудования, способного обеспечить производственный водооборот и исключить сброс загрязненных стоков в реку Чусовую.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ПАВЕЛ МОРОЗОВ, начальник участка по газодоснабжению чусовского завода

«Представители компании «Баромембранные технологии» осмотрели очистные сооружения в ферросплавном цехе, взяли пробы воды на всех этапах технологического процесса и сегодня уже работают над концепцией. В рамках договора они не только представят концепцию с предварительной сметой, но и создадут прототип будущей очистной установки, которая продемонстрирует нам фактические возможности очистки сточных вод ферросплавного производства.

ЦИФРА

> 95 процентов составляет уровень укомплектованности выксунского завода ОМК персоналом.



△ Сейчас на заводе есть вакансии и для специалистов, и для новичков © АРХИВ ОМК

Новые люди для новых цехов

Как укомплектовать промышленное предприятие в моногороде персоналом? ОМК делится опытом

КОЛЛЕКТИВ

Валентина Морозова
Выкса

Директор по персоналу выксунского завода ОМК Светлана Исаева выступила на HR-форуме «Новая реальность найма и современные тенденции охраны труда – 2022», который организовал в Москве издательский дом «Коммерсант». Руководитель рассказала об уникальных практиках подбора высококвалифицированных рабочих на крупнейшем предприятии компании. Вакансии здесь образовались из-за ввода новых мощностей, а также роста объемов производства.

В конце 2021 – начале 2022 года выксунское предприятие ОМК приняло на работу 2,5 тысячи сотрудников. Людей удалось найти несмотря на условия: моногород и дефицитный рынок труда. Завод успешно реализует программу «Приведи друга», устраивает стажировки для иногородних студентов, развивает специальные бригады, в которых кандидаты без профильного образования получают востребованные на заводе профессии – и стипендию.

– Несмотря на дефицитный рынок труда и высокие требования к квалификации сотрудников, уровень укомплектованности выксунского завода ОМК – один из самых высоких в регионе, – отметила Светлана Исаева. – Сейчас у нас открыто более 750 вакансий для высококвалифицированных специалистов; еще 250 подойдут сотруд-

никам без опыта, мы готовы учить людей сами. Мы приглашаем всех, кто готов стать частью нашей команды, чтобы вместе совершенствоваться, участвуя в фундаментальных проектах металлургической отрасли – и страны в целом.

В форуме приняли участие эксперты в области подбора персонала из металлургической, строительной, туристической, фармацевтической, рекрутинговой и банковской отраслей. Они обсудили актуальные проблемы: подбор сотрудников в условиях кадрового дефицита, удержание ключевого персонала, привлечение узких специалистов.

КСТАТИ

Выксунское предприятие ОМК считается одним из лучших работодателей Нижегородской области. Завод предоставляет сотрудникам широкий социальный пакет, стабильно выдает заработную плату, размер которой превышает средний уровень по региону, обеспечивает комфортные условия труда. Также это одно из самых безопасных предприятий в отрасли. Кроме того, ОМК инвестирует в развитие городской среды Выксы, снижение влияния производства на природу, реализует социальные и благотворительные проекты.

ЦИФРА

> 15 тысяч человек составляет численность выксунского завода ОМК

Чтобы вопросов больше не возникало

ВСТРЕЧА

Яна Коноплина
Чусовой

Управляющий директор чусовского завода ОМК Азат Имамов встретился с Советом ветеранов предприятия.

Азат Имамов поделился с ветеранами новостями об инвестпроектах, а также раскрыл ситуацию со сбытом продукции. Как сообщил руководитель, ресурсы и ванадий в санкционный список не входят, поэтому работа на экспорт продолжается.

Встреча проходила в неформальной обстановке, управляющий директор рассказал не только

о производстве, но и о себе. Карьерный путь он начал в качестве инженера, был мастером, начальником цеха – и, наконец, стал руководителем завода. За это время Азат Имамов получил три высших образования.

У управляющего директора богатый опыт работы на международных предприятиях, но даже на этом фоне чусовской завод ОМК произвел на него впечатление.

– Удивили масштаб предприятия, стаж сотрудников: люди приходят на завод и работают по 20 лет и больше – это из позитивного, – рассказал Азат Саматович ветеранам. – Из негативного – расстраивали вопросы от горожан: «А что, завод еще работает?» Поставил перед собой задачу, чтобы таких вопросов больше не возникало, чтобы все знали, что завод работает и развивается!

Показали перспективу

Школьники Чусового вновь пришли на завод ОМК

ПОКОЛЕНИЕ

Юрий Софонов
Чусовой

Предприятие вновь приняло участие в очном форуме профессионального роста и самоопределения для старшеклассников «Перспектива. Чусовой» – после двух лет в онлайн-формате. Представители разных организаций встретились со школьниками: каждое зазывало молодежь в свои ряды. На общем фоне выделялся завод ОМК, который остается самым крупным работодателем в городе.

Директор по персоналу Жанна Леушина выступила в трех аудиториях. Она рассказала об условиях работы, развитии завода в последние годы, модернизации производства и назвала наи-

более востребованные сегодня профессии: инженер-конструктор, инженер по АСУТП, менеджер по закупкам. А руководитель направления по развитию промышленного туризма Александр Иванов провел несколько экскурсий для школьников, показав им основные цеха завода. «Старшеклассники, как правило, готовы поступать в высшие учебные заведения, поэтому мы пришли на форум, ориентируясь на наши потребности в инженерных кадрах», – говорит он.

Молодые люди заинтересовались возможностью заключить с чусовским предприятием ОМК договор о целевом обучении. Такой договор дает возможность не беспокоиться о будущем месте работы, проходить на предприятии все производственные практики и получать дополнительную стипендию от завода.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЖАННА ЛЕУШИНА, директор по персоналу чусовского завода ОМК

«Каждый год мы представляем завод как возможного будущего работодателя старшеклассникам профильных классов: математикам, физикам, гуманитариям. Рассказываем в том числе о возможности поступления на «бюджет» по программе

целевого обучения в пермские и уральские вузы с последующим трудоустройством на чусовском предприятии или других заводах нашей компании. И в этот раз чусовские старшеклассники убедились, что ОМК может предложить достойные условия для работы, профессионального роста и реализации творческого потенциала.

Собрали и сварили

Чусовской завод ОМК вновь поддержал конкурс молодых сварщиков Пермского края

КОНКУРС

Юрий Софонов
Чусовой

VI краевая Олимпиада профессионального мастерства учащихся средних специальных учебных заведений по специальности «Сварочное производство» прошла 21 апреля в Чусовском индустриальном техникуме. А предприятие ОМК вновь стало главным спонсором соревнований будущих мастеров.

Олимпиада состояла из теоретической и практической частей. На втором этапе нужно было выполнить профессиональное задание – собрать и сварить стальную конструкцию «Резервуар». Лучшим стал студент Чусовского индустриального техникума Илья Швецов.

– Я уже не в первый раз участвую в Олимпиаде, был уверен в своих силах, ожидал, что попаду в призеры, – признается победитель. – Где буду работать, я пока еще не знаю, но хочу совершенствоваться в мастерстве сварщика!

Большая часть членов жюри представляли чусовской завод ОМК. В качестве председателя конкурсной комиссии работал Александр Касаткин, мастер участка по ремонту оборудования ферросплавного производства. Также в число экспертов вошли заводчане Андрей Шихов, Сергей Тарасов и Анна Южакова.



ЦИФРА

8 учебных заведений Пермского края были представлены на конкурсе будущих сварщиков в Чусовом.

– Все ребята старались, ответственно подходили к заданиям. Чтобы сварить резервуар, нужно было использовать разные виды сварки – ручную дуговую и полуавтоматическую, – рассказывает Александр Касаткин. – Уверен, что некоторые из тех, кто участвовал в соревнованиях, придут работать на завод. Кстати, у меня на участке есть сварщик, который принимал участие в подобных олимпиадах и во всероссийских конкурсах по сварочному производству. Нам нужны лучшие специалисты!

Вглубь!

Ведущий инженер по автоматизации чусовского завода ОМК Алексей Филимонов посетил Мекку российских дайверов – сказочный карьер Лазурный



© ЮРИЙ СОФОНОВ

Маршрут

Чусовой – карьер Лазурный: автомобиль (261 км, 3 часа 41 минута)



Юрий Софонов
Чусовой

Кто не мечтал в детстве следом за былинным Садко побывать в подводных владениях морского царя? Алексей Филимонов точно мечтал. Заниматься дайвингом он начал в 2018 году. Первые опыты в водолазном костюме на свой страх и риск на реке Чусовой стали проверкой на выносливость и смекалку. Но настоящее погружение в сказку произошло в дайвинг-центре карьера Лазурного: в прошлом году заводчанин прошел четырехдневное обучение и получил официальный сертификат дайвера.

– Ощущение волшебства возникает благодаря прозрачной, кристально чистой воде карьера, – объясняет Алексей Филимонов. – В обычной реке смотришь сквозь мутную илистую взвесь и видишь всего на метр-два вперед, а здесь чувствуешь себя будто в подводном царстве. Так красиво, что дайвер из Москвы, выбравшись на берег, пожелал: остался бы жить под водой!

И все же на первом месте здесь безопасность: дайвинг считается одним из самых экстремальных видов спорта. Таблички на берегу карьера Лазурного напоминают о несчастных случаях. А потому перед погружением обязательно нужно освоить технику. Обучение началось в обеденном зале дайвинг-центра. Инструктор пермского клуба подводного плавания Safety Stop Анна Булычева рассказала, как правильно заправлять баллоны, как погружаться в глубину и как вести себя в воде.

Одно из кардинальных правил: не всплывать с воздухом в легких. Несколько лет назад погибла женщина, которая только начинала обучение. На глубине шесть метров она запаниковала, забыла выдохнуть воздух и резко всплыла на поверхность. Результат – смертельная баротравма. Есть и другие опасности. Во

время зимнего погружения в Лазурном погиб новичок, который не смог найти выход из-под ледяной толщи.

После двух часов теории последовали два часа практики. Под руководством инструктора начинающие дайверы выполнили базовые упражнения: погружение в глубину, нейтральная плавучесть – передвижение на фиксированной глубине, остановки безопасности при всплытии.

В тот же день они нашли под водой первый арт-объект – большой шашечный стол с каменными шашками размером с шайбу.

– С дайвером из Москвы мы сыграли партию в подводные шашки, он выиграл, – вспоминает погружение Алексей Филимонов. – А сколько всего чудесного под водой карьера – даже и не перечислить!

Уникальные характеристики карьера Лазурного связаны с его происхождением. Водоем образовался на месте добычи голубого асбеста открытым способом. Выработка велась с начала XX века до 1992 года. Голубой асбест придает воде жесткость и стерильность. Здесь почти нет водорослей и микроорганизмов, а вода чрезвычайно прозрачная. И при этом она обладает необыкновенно красивым лазурным цветом – словно на Лазурном берегу Средиземноморской Ривьеры. Со всех сторон к водоему ведут крутые склоны. С одной стороны к карьере подступает еловый лес. Однажды случился оползень – и часть леса оказалась на дне.

– Особая вода Лазурного «законсервировала» лес, и он внизу стоит как живой, – вспоминает Алексей Филимонов. – Удивительно плыть между елок, не хватает только корзинки для грибов!

Правда, не все чудеса карьера оказались доступны начинающему дайверу. Его сертификат об обучении допускает погружение только на глубину до 18 метров. Опытные же дайверы могут опускаться до 40 метров. И там тоже есть на что посмотреть. Например, среди объектов подводного парка – списанный самолет Ан-2: дайверы каким-то образом умудрились пригнать кукурузник на карьер и погрузить почти на самое дно рукотворного водоема.

Кстати, на таких глубинах баллоны нужно заправлять уже не воздухом, а специальными смесями. Но прежде чем погружаться в бездну, нужно набраться опыта и пройти дополнительную подготовку.

– Возможно, в будущем я продолжу обучение, – признается Алексей Филимонов. – Чтобы глубина более 18 метров, которая пока остается неизведанной, тоже стала доступной!

Топ-5 достопримечательностей

▼ Шашки

Это один из первых арт-объектов, которые разместили в карьере Лазурном. Шашечный стол приспособили для игры в шашки под водой. Диаметр каждой шашки превышает 5 сантиметров, и они достаточно тяжелые, чтобы не терять их при игре. Такие шашки удобно передвигать в полном снаряжении дайвера.



▲ Офис

На офисном столе стоит компьютер с системным блоком и клавиатурой, есть принтер, кофейник и вентилятор. Рядом со столом – офисное кресло. Что еще нужно для работы на глубине? Посидеть в таком офисном уголке – большое удовольствие для каждого дайвера.

▼ Самолет

На покупку списанного Ан-2 скидывались около сотни дайверов. В ноябре 2013 года его спустили под воду – сначала на небольшую глубину. Прокуратура Свердловской области потребовала достать арт-объект, который «засоряет» водоем. Дайверы честно попытались – но стропы оборвались и кукурузник опустился на самое дно карьера – 68 метров.



▲ Вагон

Вслед за Ан-2 в 2014 году дайверы отправили на дно озера еще более внушительное транспортное средство – железнодорожный вагон. Алексей Филимонов видел этот объект, но заходить внутрь инструктор не разрешила – для этого нужна более серьезная квалификация.

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

В карьере Лазурном когда-то добывали голубой асбест – тонковолокнистый минерал из группы силикатов. Месторождение обнаружили в ходе поиска россыпей золота и платины, а к его выработке приступили в начале XX столетия. Работы прекратили в 1992 году из-за отсутствия спроса на голубой асбест, после этого карьер законсервировали.

▼ КСТАТИ

Что взять с собой?

- Маска защитит глаза от воздействия воды, даст возможность далеко видеть на глубине, выровняет давление в подмасочном пространстве.
- Ласты значительно увеличат скорость передвижения под водой.
- Гидрокостюм предохранит от охлаждения (кстати, гидрокостюмы бывают двух видов: мокрые и сухие, в которых вода не проникает к телу).
- Баллоны обеспечат запасом кислорода. Самые популярные объемы – 10–15 литров, а опытные дайверы берут по несколько баллонов.
- Регулятор снизит давление воздуха из баллона до пригодного для дыхания уровня, равномерно распределит воздух по составным компонентам акваланга. Жилет-компенсатор поможет выровнять перепады давления для комфортного пребывания на разной глубине.



▲ Колонна

Мраморная дорическая колонна на глубине напоминает о затопленных древнегреческих полисах у прибрежной полосы Черного моря – а заодно и о бренности всего живущего в мире. На колонне размещен невесть откуда взявшийся череп, с которым дайверы охотно фотографируются под водой.

ФАКТ

Недалеко от Лазурного находится небольшой карьер, который дайверы прозвали Ненырялкой из-за отсутствия подхода к воде.



Елена Вдовина, ведущий специалист по планированию отгрузки и контролю исполнения заказов выксунского завода ОМК, каждые весну и осень выезжает на поиски бойцов Великой Отечественной войны

Нашла дело всей жизни

Светлана Киселева
Выкса

Робинзон в юбке

– Так вышло, что моя семья – это мама и две младшие сестренки. Я с детства знала, что такое ответственность и, кажется, всегда была не по годам взрослой. Мама много работала, а я на правах старшей была ее главной опорой, – рассказывает Елена Вдовина. – Но несмотря на занятость я ходила в разные секции. Успевала везде: была активисткой в школе, посещала театральные кружки, играла в волейбол.

А в возрасте 10 лет девочка загорелась желанием попасть в военно-патриотический клуб – там мальчишки разбирали автоматы, ходили в походы с ночевкой, изучали основы рукопашного боя.

– Я просто обязана была туда попасть! В городе подобных клубов было два, и если в одном девочек категорически отказывались брать, то в другом нам были только рады. Так я оказалась под надежным крылом самого чуткого человека – Владимира Владимировича Филоненко, руководителя клуба «Витязь», – вспоминает Елена.

Девочкам в клубе поблажек не давали, но за то, что выбрали дело, которое не каждому по плечу, уважали. Наравне с ребятами они выезжали на недельную «Робинзонаду» (так называется школа выживания: с собой можно взять только соль и коробку спичек), ходили строевым шагом, несли Вахту Памяти по особым военным датам.

– Это там мне привили, что Родина – главная ценность в жизни человека. Я до сих пор поддерживаю связь с клубом и хожу на все выступления воспитанников «Витязя», – признается заводчанка.

Судьба решила

Благодаря все тому же «Витязю» Елена Вдовина нашла дело своей жизни.

– Случайно я услышала телефонный разговор нашего руководителя: человек на том конце провода рассказывал Владимиру Владимировичу о поисковом отряде и спрашивал, есть ли среди его ребят желающие отправиться на поиски солдат Великой Отечественной войны. Я уже не состояла в «Витязе», но в любую свободную минуту заходила в клуб, – рассказывает девушка. – Когда руководитель положил трубку, я знала, что буду в числе поисковиков. Я оказалась в нужное время в нужном месте, и иначе как решением судьбы я это назвать не могу.

Это случилось в августе 2012 года. К тому времени Елена была командиром городского поискового отряда «Горящая земля», в состав которого помимо нее входили еще шесть выксунцев.

– Брать меня на поиски особым желанием никто не горел. Чтобы вы понимали: девушек в отрядах очень мало. К примеру, в нашем – я единственная. Кому хочется в таком серьезном деле иметь лишнюю обузу? Но меня нужно знать: если решила, то никогда не отступлю. После непродолжительных колебаний мне все-таки дали положительный ответ, – рассказывает заводчанка. – Мы тогда поехали в Смоленскую область на поднятие самолета Аigасobга. На американском истребителе периода Второй мировой войны летали самые результативные асы. Более захватывающего зрелища мне видеть не приходилось. Там же поисковикам удалось обнаружить еще и бойца.

В тот приезд девушка только «обживалась»: смотрела за работой других, вникала в суть дела. Но и этого ей оказалось достаточно для того, чтобы, вернувшись домой после двух недель полевых условий, понять – дело для души найдено! И почти сразу же она получила приглашение от поисковиков принять участие в осенней Вахте Памяти.

– Не прошло и нескольких дней, как я снова засобиралась на поиски. На месте



© АРХИВ ЕЛЕНА ВДОВИНОЙ

ДОСЬЕ

Вдовина
Елена Сергеевна

- **Дата рождения:** 26 августа 1994 года.
- **Место рождения:** город Выкса.
- **Образование:** Московский институт стали и сплавов, специальность «Автоматизированные системы обработки информации и управления» (2014).
- **Карьера:**
 - предприятие «Связной Логистика», инженер по продажам (2014–2015);
 - предприятие «Тандер», товаровед (2015–2018);
 - выксунский завод ОМК, ТЭСЦ-2, машинист крана (2018), сортировщик-сдатчик металла (2018–2020);
 - выксунский завод ОМК, дирекция по управлению цепочками поставок, ведущий специалист по планированию отгрузки и контролю исполнения заказов (2020–2022);
 - бизнес-единица «ОМК ТЭК», ведущий специалист по планированию отгрузки и контролю исполнения заказов (с 2022-го).
- **Награды:** благодарность от руководителя (2020).
- **Семейное положение:** замужем, есть дочь.

ФАКТ

В 2021 году в рамках Вахты Памяти проведены более 2 тысяч экспедиций, захоронены свыше 18 тысяч бойцов, установлены судьбы 877 защитников Отечества.



Брать меня на поиски особым желанием никто не горел. Девушек в отрядах мало. К примеру, в нашем – я единственная. Кому хочется в серьезном деле иметь лишнюю обузу? Но меня нужно знать: если решила, то никогда не отступлю.

сразу попросила командира отряда выделить мне металлоискатель для работы, – вспоминает Елена. – Сначала чувствовала себя неуверенно – постоянно присутствовал страх заблудиться. Но в первый же выход я нашла бойца, а это для новичка большая редкость. Тут же, по обнаруженным личным вещам, мы выяснили, что это был советский офицер.

В общей сложности в ту Вахту поисковики нашли 11 бойцов и почти сразу определили их имена. В частности, сделать это удалось с помощью подписной вилки, которую обнаружили у одного из солдат: военные часто выбивали свои инициалы на личных вещах. Бойцов захоронили в братской могиле.

– В следующий свой приезд я нашла потеревших солдат. Они находились в одном месте, видимо, их одновременно настиг выстрел из миномета. Конечно, успешные

поиски придают сил, но, бывает, проходим по 30 километров в дождь, холод – и ничего, – признается девушка. – В прошлом году был случай: я так вымоталась за день, что уже не могла добраться до лагеря, который находился от меня в каких-то пятистах метрах. Я видела свет, слышала голоса, но сил дойти не было совсем. Но собрала волю в кулак – и все же дошла!

Елена Вдовина рассказывает, что по давней традиции в поисковом лагере проводятся вечера памяти: приглашают родственников найденных бойцов, передают им личные вещи, рассказывают историю поисков.

– Это очень трогательное событие. Чаще люди благодарят нас за работу, но есть и те, кто не понимают, зачем мы ворошим прошлое. В моем окружении я тоже не всегда нахожу поддержку. Для многих загадка – зачем я уезжаю от семьи на несколько недель,

ведь женщина должна быть хранительницей домашнего очага. А человек никому ничего не должен. Если он будет счастливым, занимаясь любимым делом, то и близким его от этого только радостно. Я стараюсь чужие ожидания на себя не перекладывать – и искренне считаю, что мы делаем хорошее дело. Кому-то вместе с прадедом мы вернули частичку семейной истории, а других бойцов, чьих родственников не нашли, – достойно захоронили, – говорит заводчанка.

Еще успеем!

Рождение ребенка не заставило Елену Вдовину отказаться от поисков; наоборот, у нее появилась дополнительная мотивация.

– Дочку я воспитываю личным примером. После возвращения подробно рассказываю о каждой Вахте: о трудностях при поисках, об историях найденных солдат, об ожесточенных боях в этом районе, – перечисляет заводчанка. – Сейчас мне очень горько от того, что во всем мире переписывают историю Великой Отечественной войны, – ведь я своими глазами вижу бойцов, которые жизни отдали ради победы над фашистами. Мы с супругом ждем, как дочка еще немного подрастет, – и будем выезжать на поиски всей семьей. С каждым годом искать становится все сложнее. Время берет свое. Но мы успеем поднять еще не одного бойца!

Анкета

- ✓ **Любимый фильм:** «Мы из будущего».
- ✓ **Любимая книга:** «Гарри Поттер и узник Азкабана».
- ✓ **Любимый отдых:** на природе.
- ✓ **Любимое блюдо:** плов.
- ✓ **Девиз:** «Тяжело в учении – легко в бою».
- ✓ **В людях ценит:** справедливость, честность, отзывчивость, доброту.



КОРОТКО

Заводчане в Благовещенске приняли участие в легкоатлетической эстафете, посвященной 77-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Первое место занял сталелитейный цех, второе – механосборочный цех № 4, третье – объединенный механосборочный цех.



© АРХИВ ОМК



77-й май



Заводы ОМК отметили День Победы. «Территория ОМК» выбрала наиболее яркие эпизоды праздника

ДАТА

Анна Андреева
Москва

Альметьевск: согрели теплом

В майские праздники добровольцы альметьевского завода ОМК доставили 64 продуктовых наборов труженикам тыла и вдовам участников Великой Отечественной войны. Наборы сформировали при поддержке завода и Совета ветеранов города.

– Радостно видеть, что завод живет и занимается не только производством, но и помогает людям, – говорит труженник тыла, ветеран завода Анас Хайрутдинов. – Нам, тем, кому сегодня уже за 90, очень важно знать, что наше дело в надежных руках.

Проект «Согреть теплом» реализуется в Альметьевске третий год подряд. За это время он охватил свыше 400 жителей города.

Белгород: на волне памяти

Белгородцы провели традиционную акцию «Волна памяти». Представители городских предприятий и организаций, в том числе завода ОМК, возложили цветы к мемориалу «Скорбящая мать» у Вечного огня на Соборной площади.

Также заводчане принесли венок к памятнику генерал-майору Михаилу Лебедю на Народном бульваре, неподалеку от площадки завода № 1. Советский военачальник руководил войсками, освобождавшими город летом 1943-го. Михаил Петрович погиб при освобождении Харькова 22 августа того же года и был похоронен в Белгороде.

Благовещенск: стихи и цветы

На территории благовещенского завода ОМК прошел митинг, посвященный 77-й годовщине Победы. Заводчане возложили цветы к Вечному

огню, а их дети прочитали стихи. После митинга представители предприятия и заводского Совета ветеранов поздравили труженников тыла и фронтовиков, вручив им подарки.

Выкса: вспомнили поименно

В музее истории ВМЗ прошла ежегодная акция «Вспомним всех поименно». Сотрудники музея, фонда «ОМК-Участие» и выксунские школьники зачитали имена погибших и пропавших без вести воинов-выксунцев. (Более подробно о Дне Победы в Выксе вы можете прочитать в местном приложении к газете.)

Челябинск: накормили кашей

Волонтеры челябинского завода ОМК организовали полевую кухню для жителей поселка Новосинеглазовского, пришедших на празднование Дня Победы к мемориалу «Воинам-победителям» с портретами своих близких – участников Великой Отечественной войны. Солдатская каша и чай – обязательные атрибуты праздника в Новосинеглазовском. Однако традиция прерывалась на два года из-за пандемии коронавируса.

Чусовой: все больше километров

Праздничные мероприятия в Чусовом начали велосипедисты, стартовавшие 8 мая на традиционном марафоне «Победе – километры благодарности». В 2022 году дистанция заезда составила 77 километров. На следующий день стартовали бегуны, которые преодолели около 20 километров между Лысьвой и Чусовым – и успели к возложению венков к Вечному огню.

В этом году стал длиннее и маршрут «Бессмертного полка»: вместо короткого шествия по улице Мира горожане начали движение от Спасо-Преображенского храма и прошли несколько центральных улиц новой части города. Акция завершилась запуском в небо белых воздушных шаров.

Реконструкция № 2

Волонтеры депо «Карталы» обновят монумент в память о погибших в годы Великой Отечественной войны

ПАМЯТЬ

Анна Андреева
Карталы

Стелу на территории депо открыли в 1980 году к 35-летию Великой Победы. В 1985-м памятник впервые отреставрировали. В этом году сотрудники «ОМК Стального пути» проведут вторую реконструкцию монумента: обновят на нем мраморную доску, заменят основание и тротуарную плитку в сквере, высадят зелень. Волонтеры оформили свою инициативу на конкурс «ОМК-Партнерство» и получили грант от компании.

– Это знаковое место для работников депо. Мы помним и чтим наших коллег, которые сражались за свободу и незави-



© АРХИВ ОМК

симость Родины. На протяжении многих лет сотрудники депо ухаживают за монументом. Здесь ежегодно проходят торжественные митинги, посвященные Дню Победы, с возложением цветов и минутой молчания, – говорит автор проекта, сотрудница депо «Карталы» Виктория Лейман.

Слово против фашизма

Сотрудники завода ОМК в Выксе встретились с писателем и историком Александром Звягинцевым

ИСТОРИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Трехчасовая встреча собрала более 500 человек. Александр Звягинцев представил металлургам свою лекцию и документальные фильмы о Суде народов – Международном трибунале в Нюрнберге 1945–1946 годов, где мир единогласно осудил преступления нацизма. Изучение Нюрнбергского процесса занимает особое место в творчестве писателя, а тема Великой Отечественной войны тесно переплетена с историей его семьи. Александр Григорьевич поделился с участниками встречи данными из редких архивных документов и результатами новейших исследований.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

НИКОЛАЙ ДЕНИСОВ
начальник отдела по закупке
строительно-монтажных работ,
выксунский завод ОМК

« На встрече с Александром Звягинцевым я побывал уже во второй раз. Мне импонируют его взгляды на историю Великой Отечественной войны. Есть вещи, которые не должны быть забыты.

– Мы никогда не должны забывать то количество жертв и человеческих страданий, которые выпали на долю нашей страны. Сохранить историческую память – основная задача государства. В современном мире нельзя никому позволить переформатировать сознание общества и переписать историю, – рассказал Александр Звягинцев.

Каждому участнику встречи ОМК подарила одну из книг Александра Звягинцева о Нюрнберге. И после кинолекции историк еще в течение часа общался с заводчанами и подписывал издания.

Кстати, Александр Звягинцев не впервые в Выксе. В 2017 году он представил горожанам свою книгу «Без срока давности», посвященную 70-летию Нюрнбергского международного военного трибунала.

Считаю это мероприятие очень полезным для себя и для всех. Я хотел получить от встречи чувство общности – увидеть, что все русские люди настроены одинаково. Предварительно посмотрел документальный фильм о Нюрнбергском процессе. На память взял новую книгу автора – и на ее страницах уже нашел множество интересных исторических фактов.



△ Выксунцы долго не отпускали писателя © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

От музея до цеха

Уроки проекта «ProГУЛ» прошли на семи площадках Выксы

ОБРАЗОВАНИЕ

Виктор Махров
Выкса

В конце апреля открытые уроки провели для учеников четырех городских и пяти поселковых школ. В музее истории ВМЗ ребята с помощью экспонатов изучали русский и английский языки, математику, химию, физику, технологию, историю и окружающий мир, а также рисовали на уроке изобразительного искусства. На металлургическом заводе прошли занятия по физике, информатике и геометрии. В колесопрокатном цехе, на МКС-5000 и в центральной заводской лаборатории школьники увидели, как меняются геометрическая форма и физические свойства металлических заготовок, а также познакомились с информационными системами контроля качества и анализа продукции. Три локации задействовали впервые: в лаборатории выксунского филиала МИСиС прошел урок химии, на Литературной площади – урок чтения, а в Иверском монастыре – занятие по основам религиозных культур и светской этики.

Также в апреле организовали семинары для педагогов и руководителей учебных заведений. Их провели эксперты государственного музея-заповедника «Царицыно» Радик Махмутов и Дмитрий Стальной. Вместе с учителями они обсудили прошедшие занятия, стратегию дальнейшей работы и организацию методической и экспертной поддержки при подготовке уроков.

– Педагоги, проводившие первые пилотные уроки в 2021 году, вошли в Общественный совет, который позволит сохранить преемственность и передачу экспертизы. В будущем выксунские учителя станут помогать коллегам разрабатывать проекты уроков. Кстати, у нас уже есть такой опыт: уроки, разработанные в прошлом году педагогами, сейчас успешно проводят их коллеги из других школ, – рассказала руководитель проектов фонда «ОМК-Участие» Ирина Скобелева.



△ В музее нужно изучать почти все школьные дисциплины © ДМИТРИЙ БОРОДАЙ

Школы, участвующие в проекте «ProГУЛ»

Апрель 2021	11
Апрель 2022	20

► **КСТАТИ!** Сразу пять учителей гимназии № 14 в апреле провели уроки для своих учеников вне класса.

«Диво» в Выксе

69 детей прошли диагностику развития у экспертов из Нижнего Новгорода

ЗДОРОВЬЕ

Виктор Махров
Выкса

Диагностику по уникальному методу «Лонгитюд» прошли дети в возрасте от года до четырех лет. Бесплатный прием провели специалисты детских центров «Диво» из Нижнего Новгорода в рамках регионального проекта «Ранняя психолого-педагогическая диагностика». Работу экспертов в Выксе поддержали фонд «ОМК-Участие» и администрация городского округа.

– В удаленных районных центрах, таких как Выкса, остро не хватает профильных специалистов; чтобы попасть на прием, приходится ехать в Нижний Новгород. Сейчас мы привезли в Выксу шесть специалистов. Родители получили первичные консультации логопедов, психологов и дефектологов. Результаты комплексного осмотра внесут в компьютерную программу, которая и выдаст экспертное заключение, – рассказала Ирина Демина, руководитель центра «Диво».

Программно-диагностический комплекс «Лонгитюд» разработали специалисты факультета психологии Санкт-Петербургского университета для определения уровня развития ребенка начиная с годовалого возраста. Результаты диагностики помогут сформировать индивидуальную программу развития для каждого ребенка, подобрать игры и задания для занятий дома. Свои программы родители выксунских детей получают по электронной почте.



△ Эксперты оценили развитие детей в Выксе по уникальной методике © ВИКТОР МАХРОВ

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЕКАТЕРИНА КОЗЕРАДСКАЯ
директор региональных программ фонда «ОМК-Участие»

«Фонд «ОМК-Участие» рад поддержать инициативу по ранней диагностике развития детей. Судя по количеству желающих, у выксунских родителей есть запросы на консультации таких специалистов. Почти 70 семей бесплатно получают рекомендации по развитию своих детей от экспертов из ведущего регионального консультационного центра.

Смогут объяснить

Сотрудники фонда «ОМК-Участие», общественных пространств и музея истории ВМЗ учатся создавать инклюзивные проекты и общаться на русском жестовом языке

ЗНАНИЕ

Виктор Махров
Выкса

Сотрудники фонда «ОМК-Участие», пространства Ex Libris, арт-резиденции «Выкса» и музея истории ВМЗ изучали инклюзивные проекты в музейной сфере. Обучение в рамках программы «Выкса. Доступ есть» провела эксперт фонда «Гольфстрим», педагог, музеолог и социолог Алена Карбасова. Участники говорили о развитии инклюзивной культуры в музее, обсуждали доступные форматы мероприятий и просветительских программ, а также специфику их проведения. Затем на практике попробовали создать инклюзивное мероприятие «под ключ» – от идеи до аналитики результатов.

Также сотрудники фонда «ОМК-Участие» и музея продолжили изучать русский жестовый язык под руководством дипломированного переводчика. Специалисты уже освоили русскую дактильную азбуку,

счет до миллиона и основные жесты, которые могут пригодиться в общении с неслышащими и слабослышащими посетителями.

– Учебные сессии помогут нашим коллективам развить компетенции, которые не всегда напрямую связаны с повседневной работой. Однако наша задача – сделать мероприятия (будь то экскурсия, мастер-класс или выставка) доступными для всех. Каждый работник музея должен иметь опыт общения с неслышащими или слабослышащими людьми, уметь помочь незрячим или слабовидящим посетителям, а также гостям с особенностями мобильности и с другими видами инвалидности, – объясняет руководитель проектов фонда «ОМК-Участие» Ирина Скобелева.

► **КСТАТИ!** В прошлом году сотрудники фонда «ОМК-Участие» и музея истории ВМЗ учились работать с людьми с ментальными особенностями, незрячими и слабовидящими посетителями, а также знакомились с методами развития инклюзивной культуры.

Классика по-новому

В Выксе пройдет спектакль «Онегин» с участием Ирины Пеговой и Сергея Чонишвили

ИСКУССТВО

Виктор Махров
Выкса

«Театральные сезоны ОМК» продолжатся в Выксе 21 мая.

Творческая команда «Содружество САМИ» представит в ДК имени Лепсе спектакль «Онегин» по роману в стихах Александра Пушкина. Главную женскую роль сыграет уроженка Выксы Ирина Пегова, другие роли исполняют Сергей Чонишвили, Даниил Страхов, Сергей Шнырев.

В современной версии «Онегина» на сцене всего четыре персонажа. Но режиссер-постановщик спектакля Наталья Семенова и артисты постарались максимально бережно отнестись к пушкинскому слову, сохранить историю, дополнив ее знаменитыми комментариями к роману – острыми, парадоксальными, современными. А особый герой этой истории – музыка, написанная композитором Алексеем Айги, в исполнении ансамбля «4'33».

Фонд «ОМК-Участие» передаст часть билетов в сообщества людей с инвалидностью, многодетным и малоимущим семьям, а также выксунским старшеклассникам, которые изучают роман Пушкина в школьной программе. Другая часть билетов поступила в продажу; вырученные средства направят на развитие театральных студий и кружков Выксы.

– Когда делаешь локальные проекты, важно прислушиваться к обратной связи зрителей. После концерта хора Сретенского монастыря мы, к нашей огромной радости, получили массу позитивных отзывов. Сейчас в Выксу приезжает «Содружество САМИ». Мы надеемся, что нестареющая классика в новом прочтении не оставит никого из зрителей равнодушным, – отметила руководитель социокультурных проектов фонда «ОМК-Участие» Инна Манчева.

► **КСТАТИ!** Для неслышащих и слабослышащих зрителей спектакля «Онегин» будет доступен перевод на русский жестовый язык.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- t.me/omk_official



Как обратиться на горячую линию ОМК?

8 (800) 555-00-22; hotline@omk.ru;
115184, г. Москва, а/я 42, служба внутреннего аудита

АНОНС

Как руководители ОМК оценивают ситуацию в компании?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОФАКТ



И вновь закат

Сегодня публикуем новый снимок из коллекции Олега Гаврилина, оператора поста ДУ бригады водоподготовки МКС-5000 выксунского завода. «Это мое любимое место в Выксе, – написал автор фотографии. – Четверть века купаюсь здесь с «моржами».

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

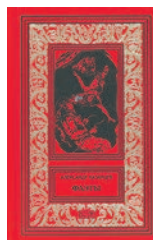
РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга Александр Казанцев. «Фаэты»

Рекомендует Сергей Шманев, начальник производства ТЭСЦ-1, Альметьевск

«На первый взгляд книга кажется наивной, детской. Но тот, кто не успел прочитать этот фантастический роман в детстве, и сейчас может посвятить ему время. Тем более что проблемы в нем затрагиваются вполне взрослые.

Много миллионов лет назад планет в нашей системе было больше. Между Марсом и Юпитером существовал Фаэтон. Исчез он благодаря собственным обитателям – фаэтам. Кнопку нажали. Ту самую – «красную». Одним Фаэтоном театр действий не ограничивается: жизнь кипит на Марсе, Земле, Луне. Потомки первых фаэтов, за-



селивших Марс, не без помощи ядерного оружия спасают Землю от неминуемого столкновения с Луной, а через сотни лет земляне возвращают долг. На протяжении трех частей фантастического романа читатель постепенно узнает о судьбе фаэтов, сталкивается с конфликтом идей и цивилизаций. Инки, майя, шумеры, атланты – все здесь. А еще в книге есть глубокая мысль о равенстве людей и общем будущем, в котором нет места мелким разногласиям во взглядах на несущественные вещи. Впрочем, как понять, какие вещи по-настоящему заслуживают внимания? Книга, написанная полвека назад, обращает внимание на проблемы, с которыми мы встречаемся и сегодня: как бы далеко ни завел нас технический прогресс, нужно оставаться людьми. А после нас должно остаться нечто, о чем потомки будут вспоминать с гордостью, а не с сожалением.

АФИША | Выбор редакции

Альметьевск

Игра «Школа хороших манер»

• 18 мая, 13:00, библиотека № 12
Деловая игра, посвященная правилам этикета. Участники не только вспомнят правила поведения в современном обществе, но и узнают, какие нормы существовали в разные времена у разных народов.

Мастер-класс «Загадочные девушки»

• 21–22 мая, 10:00, арт-студия Easy
Уроки живописи акварелью на бумаге формата А3. Мастера расскажут о работе с пропорциями и строением лица, о монохромной живописи и технике лессировки. Сюжет картины можно выбрать по желанию.



Выкса

Образовательный интенсив «Пространство развития»

• 15 мая, 10:00, Ex Libris
В выксунском округе стартует федеральная программа «Пространство развития». Она направлена на поддержку молодежи, реализующей социальные проекты на территории малых городов и поселений.

Юбилейный концерт Клавдии Кузякиной

• 18 мая, 18:00, ДК имени Лепсе
Клавдия Кузякина уже более 50 лет поет на сцене Дворца культуры. Вход свободный.

Мастер-класс по росписи ложек

• 18 мая, 17:30, музей истории ВМЗ
Мастер-класс пройдет в рамках выставки «Необыкновенные истории обыкновенной ложки». Коллекция Татьяны Пискуновой насчитывает более 27 тысяч экспонатов. Вход свободный.

Белгород

Выставка «Бессмертный Гоголь»

• До 29 мая, литературный музей
Начиная с 1840-х годов художники любят сочинения Николая Гоголя. Гоголь – едва ли не самый иллюстрируемый русский писатель. Белгородский государственный литературный музей впервые показывает свою коллекцию книжной графики 1970–1980-х годов по произведениям Николая Гоголя. Большая часть коллекции – произведения, переданные в музей из ликвидированной Международной конфедерации Союзов художников.

Благовещенск

Концерт группы «Ария»

• 29 мая, 18:00, «Уфа Арена»
«Гость из Царства Теней» – возможно, лучшее шоу в истории российского тяжелого рока. Авторы концерта не только сохранили все хиты «Арии», но и придали им невероятные мощь, яркость и размах.

Челябинск

«Под алым парусом мечты»

• 18 мая, 19:00, ДК железнодорожников
Премьера хореографического спектакля по мотивам повести Александра Грина «Алые паруса». Исполнитель – образцовый коллектив хореографической студии Fantasy Dance ДК железнодорожников.

Фотовыставка к 100-летию пионерии

• 19 мая – 19 июня, Кировка, галерея «Открытый город»
На выставочных стендах разместятся более полусотни снимков из всех уголков Челябинской области, на которых отображена вся история пионерского движения на Южном Урале – с начала 1920-х годов до конца 1980-х.

Немузей мусора

• Ежедневно, 10:00–20:00, Комсомольский проспект, 61
В Челябинске открылся новый музей, куда можно прийти вместе с детьми, прихватив с собой отсортированный мусор: пластик, стекло, макулатуру, картон, алюминиевые банки, старую одежду и обувь, технику и многое другое. Нужно заранее записаться по телефону +7-922-704-58-14.

Чусовой

Концерт «Весна пришла!»

• 17 мая, 18:30, Культурно-деловой центр
Звезды Пермского театра оперы и балета исполняют фрагменты оперетт «Летучая мышь», «Принцесса цирка» и «Дон Жуан». Концерт проходит при поддержке ОМК.

Моноспектакль «Фифи, или Собачья жизнь»

• 20 мая, 19:00, Культурно-деловой центр
Режиссер и актер Владимир Ванышев и Санкт-Петербургский «Театр, есть» представляют моноспектакль о любви без пошлости и скуки.

